

SAĞLIK NEDENİYLE FESİH İHTARNAMESİ

İhtar Eden: (Adınız, Soyadınız, T.C. Kimlik Numaranız, Adresiniz) **İhtar Edilen:** (İşverenin Unvanı, Adresi)

Konu: İş Kanunu madde 24/II-a bendi uyarınca iş sözleşmesinin sağlık sebepleriyle feshi.

Açıklamalar:

(İşverenin Unvanı) bünyesinde (İşe Başlama Tarihi) tarihinden beri (Göreviniz) olarak çalışmaktayım. Ancak, iş yerindeki çalışma koşulları nedeniyle sağlık sorunları yaşamaya başladım.

(Sağlık sorunlarınızın ayrıntılı açıklaması ve bu sorunların iş yerindeki çalışma koşullarıyla ilişkisini net bir şekilde belirtin. Gerekirse doktor raporu vb. belgeler ekleyin.)

Bu sağlık sorunları nedeniyle, iş sözleşmemi İş Kanunu madde 24/II-a bendi uyarınca haklı nedenle feshettiğimi bildiririm.

Talepler:

- İş sözleşmemin haklı nedenle feshedildiğini kabul etmenizi,
- Kıdem ve ihbar tazminatlarımın, kullanılmayan yıllık izinlerimin karşılığı olan ücretlerin ve diğer yasal haklarımın eksiksiz olarak tarafıma ödenmesini talep ederim.

Sonuç:

Yukarıda belirtilen taleplerimin yerine getirilmemesi halinde yasal yollara başvurma hakkımı saklı tuttuğumu bildiririm.

İhtar Eden:

(Adınız Soyadınız) (İmza) (Tarih)

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu örnek bir ihtarname olup, hukuki danışmanlık yerine geçmez.
- İhtarnameyi noter aracılığıyla göndermeniz veya elden teslim ederek imza karşılığı teslim aldığınıza dair belge almanız hukuki açıdan daha güvenli olacaktır.
- Sağlık sorunlarınızın iş yerindeki çalışma koşullarıyla ilişkisini kanıtlayacak belgeleri (doktor raporu, sağlık kurulu raporu vb.) ihtarnameye eklemeniz önemlidir.

EK BİLGİLER:

- İş Kanunu madde 24/II-a: "İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa" işçi iş sözleşmesini haklı nedenle feshedebilir.
- İşçi, sağlık sorunları nedeniyle iş sözleşmesini feshetmeden önce işverene durumu

düzeltilmesi için makul bir süre vermelidir.

- İşveren, işçinin sağlık sorunlarını gidermek için gerekli tedbirleri almazsa, işçi iş sözleşmesini haklı nedenle feshedebilir.

Umarım bu bilgiler işinize yarar.