

[Şirketinizin Adı ve Adresi]

[Tarih]

[Noterliğin Adı ve Adresi]

İHTARNAME

MUHATAP: [Ortağın Adı ve Adresi]

KONU: [İhtar Konusu] (Örn: Sermaye taahhüdünün yerine getirilmemesi, yönetim kurulu kararlarına aykırı davranış, rekabet yasağı ihlali vb.)

AÇIKLAMA:

[Ortağın hangi eyleminin şirketinize veya diğer ortaklara zarar verdiğini veya hangi yükümlülüğünü yerine getirmediğini açıklayın. İlgili yasal dayanaklara (şirket sözleşmesi, kanunlar vb.) atıfta bulunun. İhtarınızın amacını ve ortaktan ne beklediğinizi net bir şekilde belirtin. Gerekliyse, ihtarınıza uyulmaması durumunda başvuracağınız yasal yolları da açıklayın.]

Örneğin:

"Şirketimizin [tarih]'de imzalanan esas sözleşmesinin [madde numarası] numaralı maddesi gereğince, tarafınızca [miktar] TL sermaye taahhüdünde bulunulmuştur. Ancak, bugüne kadar bu taahhüdünüzü yerine getirmemiş bulunmaktasınız. Bu nedenle, işbu ihtarname ile sermaye taahhüdünüzü [ödeme tarihi]'na kadar [ödeme yöntemi] ile yerine getirmenizi talep ediyoruz. Aksi takdirde, şirket sözleşmesi ve ilgili mevzuat uyarınca yasal yollara başvuracağımızı bildiririz."

[Şirketinizin Yetkilisi Adı Soyadı ve İmzası]

[Şirketinizin Kaşesi]

[Şirketinizin Vergi Numarası ve Mersis Numarası]

SAYIN NOTER: İşbu ihtarnamenin bir suretinin muhataba tebliğini, bir suretinin dairenizde saklanması ve tebliğ şerhini havi bir suretinin de tarafımıza verilmesini talep ederiz.

[Şirketinizin Yetkilisi Adı Soyadı ve İmzası]

[Şirketinizin Kaşesi]

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu yalnızca bir örnektir. İhtarınızın içeriği, durumunuza ve ihtarınızın konusuna göre değişmelidir.
- İhtarnamede yer alan bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğundan emin olun.

- İhtarnamenin hukuki geçerliliği için bir noter aracılığıyla gönderilmesi gerekmektedir.
- Hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmanız tavsiye edilir.

Ek Bilgiler:

- Şirket ortağına ihtarname, ortağın şirket sözleşmesine veya ilgili mevzuata aykırı davranışı durumunda yasal bir uyarı niteliğindedir.
- İhtarname, ortağın yükümlülüğünü yerine getirmesi veya aykırı davranışını düzeltmesi için bir fırsat verir.
- İhtarnameye rağmen ortak yükümlülüğünü yerine getirmez veya aykırı davranışını sürdürürse, şirket diğer yasal yollara başvurabilir.

Umarım bu örnek size yardımcı olur. Lütfen hukuki bir süreç başlatmadan önce bir avukata danışmayı unutmayın.