**ÜCRET İNDİRİMİ MUVAFAKATNAMESİ**

**Taraflar:**

* **İşveren:**
	+ Şirket Ünvanı:
	+ Adresi:
	+ Vergi Dairesi ve Numarası:
	+ Ticaret Sicil Numarası:
* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ T.C. Kimlik Numarası:
	+ Adresi:
	+ Telefon Numarası:
	+ İşe Giriş Tarihi:
	+ Görevi:

**Muvafakat Konusu:**

İşbu muvafakatname ile İşçi, işvereni tarafından yapılan ücret indirimi teklifini aşağıdaki şartlarla kabul ettiğini beyan eder.

**Ücret İndirimi Detayları:**

* **Eski Ücret (Brüt):** [İşçinin mevcut brüt ücreti]
* **Yeni Ücret (Brüt):** [İşçinin yeni brüt ücreti]
* **İndirim Oranı:** [Ücret indiriminin yüzdesel oranı]
* **Değişiklik Tarihi:** [Ücret değişikliğinin geçerli olacağı tarih]
* **Değişiklik Nedeni:** [Ücret indiriminin nedeni (örneğin: ekonomik kriz, işyerinin zor duruma düşmesi vb.)]
* **Geçici/Kalıcı:** [Ücret indiriminin geçici mi yoksa kalıcı mı olduğu belirtilmelidir. Geçici ise, eski ücrete ne zaman dönüleceği açıkça belirtilmelidir.]

**Diğer Hususlar:**

* İşbu muvafakatname, işçinin iş sözleşmesinin eki niteliğindedir ve iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.
* İşbu muvafakatnamede belirtilen ücret indirimi dışında, işçinin diğer hak ve yükümlülükleri iş sözleşmesinde belirtilen şekilde devam edecektir.
* İşçi, işbu muvafakatnameyi imzalayarak ücret indirimini kabul ettiğini ve bu durumdan kaynaklı iş akdini fesih etmeyeceğini beyan eder.
* Taraflar, işbu muvafakatnamede belirtilen hususlarda anlaşmazlık çıkması halinde, öncelikle iyi niyet çerçevesinde çözüm aramayı taahhüt ederler. Çözülemeyen anlaşmazlıklar için yasal yollara başvurma hakkı saklıdır.

**İmzalar:**

* **İşveren (Yetkili İmza):**
	+ Adı Soyadı/Ünvanı:
	+ İmza:
	+ Tarih:
* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ İmza:
	+ Tarih:

**ÖNEMLİ NOTLAR:**

* İş Kanunu'na göre, işçinin ücretinde değişiklik yapılabilmesi için işçinin yazılı rızası gerekmektedir. Bu nedenle, ücret indirimi durumunda işçiden muvafakatname alınması zorunludur.
* İşçi, ücret indirimini kabul etmeme hakkına sahiptir. Ancak, işverenin ekonomik zorluklarla karşı karşıya olması gibi durumlarda, işçinin işini kaybetme riski de bulunmaktadır.
* Bu belge sadece bir örnektir ve tarafların ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.