**ÜCRETSİZ İZİN MUVAFAKATNAMESİ**

**Taraflar:**

* **İşveren:**
	+ Şirket Ünvanı:
	+ Adresi:
	+ Vergi Dairesi ve Numarası:
	+ Ticaret Sicil Numarası:
* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ T.C. Kimlik Numarası:
	+ Adresi:
	+ Telefon Numarası:
	+ İşe Giriş Tarihi:
	+ Görevi:

**Muvafakat Konusu:**

İşbu muvafakatname ile İşçi, işvereni tarafından kendisine tanınan ücretsiz izin hakkını kullanmak istediğini beyan eder ve işveren de bu talebi kabul ettiğini bildirir.

**Ücretsiz İzin Detayları:**

* **Başlangıç Tarihi:** [Ücretsiz iznin başlayacağı tarih]
* **Bitiş Tarihi:** [Ücretsiz iznin biteceği tarih]
* **Ücretsiz İzin Süresi:** [Ücretsiz izin süresi (gün olarak)]
* **Ücretsiz İzin Nedeni:** [Ücretsiz iznin nedeni (isteğe bağlı)]

**Diğer Hususlar:**

* İşbu muvafakatname, işçinin iş sözleşmesinin eki niteliğindedir ve iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçasını oluşturur.
* Ücretsiz izin süresi boyunca işçinin iş sözleşmesi askıda kalacak olup, bu süre zarfında işçiye herhangi bir ücret ödenmeyecektir.
* Ücretsiz izin süresi sonunda işçi, aynı işyerinde, aynı iş sözleşmesi şartları ile işe devam edecektir.
* Ücretsiz izin süresi, işçinin yıllık ücretli izin hakkının hesabında dikkate alınmayacaktır.
* İşçi, ücretsiz izin süresi boyunca 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesi uyarınca başka bir işyerinde çalışamaz.
* İşçi, ücretsiz izin süresi boyunca işverenin izni olmadan yurt dışına çıkamaz.

**İmzalar:**

* **İşveren (Yetkili İmza):**
	+ Adı Soyadı/Ünvanı:
	+ İmza:
	+ Tarih:
* **İşçi:**
	+ Adı Soyadı:
	+ İmza:
	+ Tarih:

**ÖNEMLİ NOTLAR:**

* Ücretsiz izin, işçinin isteği üzerine ve işverenin onayı ile verilebilir.
* Ücretsiz izin süresi, işçinin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz.
* Ücretsiz izin süresi boyunca işçi, işsizlik maaşı alamaz.
* Bu belge sadece bir örnektir ve tarafların ihtiyaçlarına göre uyarlanabilir. Hukuki bir sorunla karşılaşmamak için bir avukata danışmanız önerilir.