

[Şirket Antetli Kağıdı]

[Tarih] (Örneğin: 10 Temmuz 2024)

[Konu]: Disiplin Cezası - Uyarma

[Çalışanın Adı Soyadı]

[Çalışanın Departmanı/Ünvanı]

Değerli [Çalışanın Adı Soyadı],

[Tarih]'te gerçekleşen [Olayın Tanımı] nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, [Şirket İç Yönetmeliği/İş Kanunu Madde ve Fıkra]'ya göre "Uyarı" cezası ile cezalandırılmanıza karar verilmiştir.

[Olayın tanımı ve ceza gerekçesi detaylı bir şekilde açıklanır. Örneğin;

- İşyerinde istenmeyen davranışlar sergilemek
- İş görevlerini zamanında ve eksiksiz yerine getirmemek
- İş arkadaşlarına veya müşterilere karşı saygısız davranışlarda bulunmak
- İşyerindeki malzemelere zarar vermek
- ...vb.]

Bu ceza, size tebliğ edildiği tarihten itibaren [X] gün içinde [İtiraz Merci Mekanı]'na itiraz etme hakkınız saklıdır. İtiraz etmediğiniz takdirde ceza kesinleşecektir.

Benzer davranışların tekrarı halinde, daha ağır disiplin cezaları ile karşılaşabileceğinizi hatırlatırız.

Bilgilerinize sunulur.

[Yetkili İmza]

[Yetkili Adı Soyadı]

[Yetkili Ünvanı]

NOTLAR:

- Bu belge, şirketin resmi antetli kağıdına yazılmalıdır.
- Tarih, çalışanın adı soyadı, departmanı/ünvanı, olayın tanımı, şirket iç yönetmeliği/iş kanunu madde ve fıkra, itiraz merci makamı ve itiraz süresi doğru ve eksiksiz olarak girilmelidir.
- Ceza gerekçesi detaylı bir şekilde açıklanmalıdır.
- İtiraz hakkı ve süresi belirtilmelidir.
- Benzer davranışların tekrarı halinde uygulanacak disiplin cezaları hakkında bilgi verilmelidir.

Örnek:

[Şirket Antetli Kağıdı]

10 Temmuz 2024

Konu: Disiplin Cezası - Uyarma

Ahmet Yılmaz

Satış Temsilcisi

Değerli Ahmet Yılmaz,

5 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleşen mesai saatleri içerisinde izinsiz olarak işyerinden ayrılmanız nedeniyle hakkınızda yapılan disiplin soruşturması sonucunda, Şirket İç Yönetmeliği'nin 12. maddesi uyarınca "Uyarı" cezası ile cezalandırılmanıza karar verilmiştir.

Söz konusu tarihte, saat 14:00'da işyerinden ayrıldığınız ve saat 16:00'da geri döndüğünüz kamera kayıtları ile tespit edilmiştir. Bu davranışınız, iş disiplinini ihlal etmektedir.

Bu ceza, size tebliğ edildiği tarihten itibaren 7 gün içinde İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne itiraz etme hakkınız saklıdır. İtiraz etmediğiniz takdirde ceza kesinleşecektir.

Benzer davranışların tekrarı halinde, daha ağır disiplin cezaları ile karşılaşabileceğinizi hatırlatırız.

Bilgilerinize sunulur.

[İmza]

Ayşe Kaya

İnsan Kaynakları Müdürü