

BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ

Aşağıda isim ve adresleri yazılı bulunan işveren ile işçi (yabancı şahıs) arasında, tamamen kendi istek ve serbest iradeleri ile ve belirtilen şartlarla işbu "BELİRLİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİ" yapılmıştır. Taraflar bundan sonra "işveren" ve "işçi" olarak anılacaktır.

1. TARAFLAR:

A) İŞVERENİN:

- Unvanı:
- Adı/Soyadı:
- Adresi:
- Telefon No:
- Faks No:
- E-posta adresi:

B) İŞÇİNİN (YABANCI ŞAHSIN):

- Adı/Soyadı:
- Baba Adı:
- Uyruğu:
- Pasaport No:
- Doğum Yeri ve Yılı:
- Türkiye'deki Adresi:
- Telefon No:

2. İŞÇİNİN ÇALIŞMA YERİ:

Çalışma izni başvurusu esnasında işveren tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına beyan edilen işyeri adresidir.

3. YAPILACAK İŞ VEYA GÖREV:

- İşçi'nin yapacağı iş veya görev:

4. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:

İşbu iş sözleşmesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından çalışma izni alınması halinde, çalışma izin belgesinde belirtilen tarihten itibaren bir yıl sürelidir. Sözleşme, bitim tarihinde herhangi bir bildirim yapmaksızın kendiliğinden sona erer.

5. İŞE BAŞLAMA TARİHİ:

Çalışma izin belgesinde belirtilen başlangıç tarihidir.

6. ÜCRET:

İŞÇİ'nin aylık NET/BRÜT ücreti _____ TL'dir. Ücret, her ayın sonunda İŞÇİ'nin banka hesabına yatırılacaktır.

7. ÇALIŞMA SAATLERİ VE İZİNLER:

İŞÇİ'nin haftalık çalışma süresi 45 saat olup, fazla mesai yapması durumunda yasal mevzuata uygun olarak ücretlendirilecektir. İŞÇİ, yıllık izin hakkına ve diğer yasal izinlere sahiptir.

8. SOSYAL GÜVENLİK:

İŞVEREN, İŞÇİ'nin sosyal güvenlik primlerini yatırmakla yükümlüdür.

9. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ:

İŞVEREN, İŞÇİ'nin sağlık ve güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri almakla yükümlüdür.

10. GİZLİLİK:

İŞÇİ, işbu sözleşme kapsamında öğrendiği bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

11. FESİH:

Taraflar, aşağıdaki durumlarda sözleşmeyi feshedebilir:

- Taraflardan birinin sözleşme yükümlülüklerini yerine getirmemesi
- Mücbir sebepler (Doğal afet, savaş vb.)
- Çalışma izninin iptali veya sona ermesi

12. UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME:

İşbu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacak olup, çıkabilecek ihtilafların çözümünde İstanbul Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

13. YÜRÜRLÜK:

İşbu sözleşme, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

(İMZA)

İŞVEREN İŞÇİ

Adı Soyadı/Unvanı Adı Soyadı

Tarih Tarih

ÖNEMLİ NOT:

- Bu örnek bir sözleşmedir ve her işverenin/işçinin özel durumuna göre uyarlanması gerekebilir.

- Yabancı işçi çalıştırmak için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan çalışma izni alınması zorunludur.
- İşbu sözleşmenin bir nüshası işçiye, bir nüshası işverene verilir.

REFERANS:

- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı: <https://www.csgeb.gov.tr/>