

ZİNCİRLEME İŞ SÖZLEŞMESİ

TARAFLAR:

1. ASIL İŞVEREN:

- Adı/Soyadı veya Unvanı:
- Adresi:
- Telefon:
- E-posta:
- Vergi Dairesi ve Numarası:

2. ALT İŞVEREN:

- Adı/Soyadı veya Unvanı:
- Adresi:
- Telefon:
- E-posta:
- Vergi Dairesi ve Numarası:

SÖZLEŞMENİN KONUSU:

İşbu sözleşmenin konusu, ASIL İŞVEREN tarafından ALT İŞVEREN'e, aşağıda belirtilen işin kısmen veya tamamen yaptırılmasına ilişkin şartları ve tarafların karşılıklı hak ve yükümlülüklerini düzenlemektir.

İŞİN TANIMI VE KAPSAMI:

- İşin Adı:
- İşin Tanımı: (Detaylı açıklama)
- İşin Başlangıç ve Bitiş Tarihleri:
- İşin Yerine Getirileceği Yer:

ALT İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

1. ALT İŞVEREN, işi işbu sözleşmede ve eklerinde belirtilen şartlara uygun olarak, özenle ve zamanında tamamlamakla yükümlüdür.
2. ALT İŞVEREN, işin yapılması sırasında iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun hareket etmekle yükümlüdür.
3. ALT İŞVEREN, işin yapılması sırasında çevre koruma mevzuatına uygun hareket etmekle yükümlüdür.
4. ALT İŞVEREN, işin yapılması için gerekli olan tüm malzeme, ekipman ve iş gücünü sağlamakla yükümlüdür.
5. ALT İŞVEREN, işin yapılması sırasında ortaya çıkabilecek her türlü zarardan sorumludur.
6. ALT İŞVEREN, işin tamamlanmasıyla birlikte ASIL İŞVEREN'e eksiksiz bir şekilde teslim etmekle yükümlüdür.

ASIL İŞVERENİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

1. ASIL İŞVEREN, ALT İŞVEREN'e işin yapılması için gerekli olan tüm bilgi ve belgeleri sağlamakla yükümlüdür.
2. ASIL İŞVEREN, işin yapılması sırasında ALT İŞVEREN'e gerekli kolaylığı sağlamakla yükümlüdür.
3. ASIL İŞVEREN, işin bedeli olan [Tutar] TL'yi, [Ödeme Şekli] (peşin, hakediş, vadeli vb.) olarak, [Ödeme Tarihleri] tarihlerinde ALT İŞVEREN'e ödeyecektir.
4. ASIL İŞVEREN, işin yürütülmesi sırasında ALT İŞVEREN'in faaliyetlerini denetleme hakkına sahiptir.

İŞÇİLERİN HAKLARI:

1. ALT İŞVEREN tarafından işe alınan işçilerin ücret, sosyal güvenlik ve diğer hakları bakımından 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.
2. ASIL İŞVEREN, ALT İŞVEREN tarafından işçilere ödenmeyen ücret, sosyal güvenlik primi ve diğer haklarından, işyerinde birlikte çalıştıkları kendi işçilerinin alacakları için sorumlu olduğu ölçüde ALT İŞVEREN ile birlikte sorumludur.

SÖZLEŞMENİN FESHİ:

Taraflar, aşağıdaki hallerde sözleşmeyi feshedebilirler:

- Taraflardan birinin sözleşme yükümlülüklerini yerine getirmemesi
- Mücbir sebepler (Doğal afet, savaş vb.)
- ALT İŞVEREN'in iflası

UYGULANACAK HUKUK VE YETKİLİ MAHKEME:

İşbu sözleşmenin uygulanmasında ve yorumlanmasında Türk Hukuku uygulanacak olup, çıkabilecek ihtilafların çözümünde [İl] Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

YÜRÜRLÜK:

İşbu sözleşme, taraflarca imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

(İMZA)

ASIL İŞVEREN ALT İŞVEREN

Adı Soyadı/Unvanı Adı Soyadı/Unvanı

Tarih Tarih

EKLER:

- İşin detaylı açıklamasını içeren teknik şartname
- Varsa diğer belgeler

NOT: Bu örnek bir zincirleme iş sözleşmesidir. İhtiyaçlarınıza göre bir avukata danışarak sözleşmenizi düzenletmeniz tavsiye edilir.